



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผ่านความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 31 มีนาคม 2558

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นแผนที่ได้จากการสังเคราะห์ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาปรับปรุงให้เป็น รูปธรรมมากยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ในปีงบประมาณ 2558 การเขียนโครงการ/กิจกรรมได้กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมและค่า เป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งอาจมีการปรับปรุงคุณภาพแผนปฏิบัติการตามความเหมาะสมของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในรอบปีงบประมาณ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ(Action Plan) จะนำไปสู่การดำเนินงานตามพันธกิจ ทิศทางและเป้าหมายให้ ชัดเจน สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ เพื่อให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของ ชุมชนท้องถิ่น เป็นที่พึงของชุมชนท้องถิ่นในด้านการวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการให้บริการวิชาการ และเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของ สถาบันอุดมศึกษา เพื่อจะทำให้บัณฑิตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นผู้ที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและเป็นบัณฑิตที่มีความฉลาดในการบริหารจัดการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มกราคม 2558

สารบัญ

ลำดับ

หน้า

1. คำนำ
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
3. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. แผนปฏิบัติราชการ(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะชั้นนำของภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเปลี่ยนแปลงของวิถีโลก

พันธกิจ

- พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้ฉลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณ
- พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงโดยเฉพาะอย่างยิ่งวิชาชีพครู
- พันธกิจที่ 3 วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่สากล
- พันธกิจที่ 4 ให้บริการวิชาการแก่สังคม และสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อนำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- พันธกิจที่ 5 ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นพร้อมทั้งบูรณาการสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตที่ตลาดจัดการ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม
2. การผลิตครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
3. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
4. ศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการชั้นนำในภาคตะวันออกเฉียงเหนือพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
5. การบูรณาการศิลปวัฒนธรรมสู่การจัดการเรียนรู้
6. การบริหารจัดการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตที่ตลาดจัดการสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม
 - 1.1 การบูรณาการการเรียนการสอนที่หลากหลายสอดคล้องกับประสบการณ์ทางวิชาชีพ
 - 1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม นอกเหนือจากการเรียนรู้ด้านวิชาการให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และรองรับความเป็นประชาคมอาเซียน
 - 1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย
 - 1.4 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีความเป็นสหวิทยาการ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม
 - 1.5 จัดการศึกษาต่อเนื่อง Continuing Education หรือหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
 - 1.6 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา สอดรับกับประชาคมอาเซียน (TQF,AUNQA,EdpEx)
2. การผลิตครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
 - 2.1 ร่วมผลิตบัณฑิตครู พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีมาตรฐานทางวิชาชีพ
3. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
 - 3.1 พัฒนาระบบกลไก สนับสนุนการวิจัย
 - 3.2 พัฒนาศักยภาพการวิจัยให้กับอาจารย์และนักวิจัย
 - 3.3 ส่งเสริมการวิจัยแบบสหวิทยาการ
 - 3.4 ส่งเสริมการวิจัยที่สอดคล้องกับท้องถิ่นสู่การนำไปใช้ประโยชน์
 - 3.5 สนับสนุนให้นางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
4. ศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการชั้นนำในภาคตะวันออกเฉียงเหนือพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - 4.1 พัฒนาระบบและกลไก สนับสนุนการบริการวิชาการ
 - 4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษา ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น
 - 4.3 สนับสนุนการสร้างความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับเครือข่ายต่างๆทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - 4.4 ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ในชุมชน
 - 4.5 นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการสู่ชุมชน

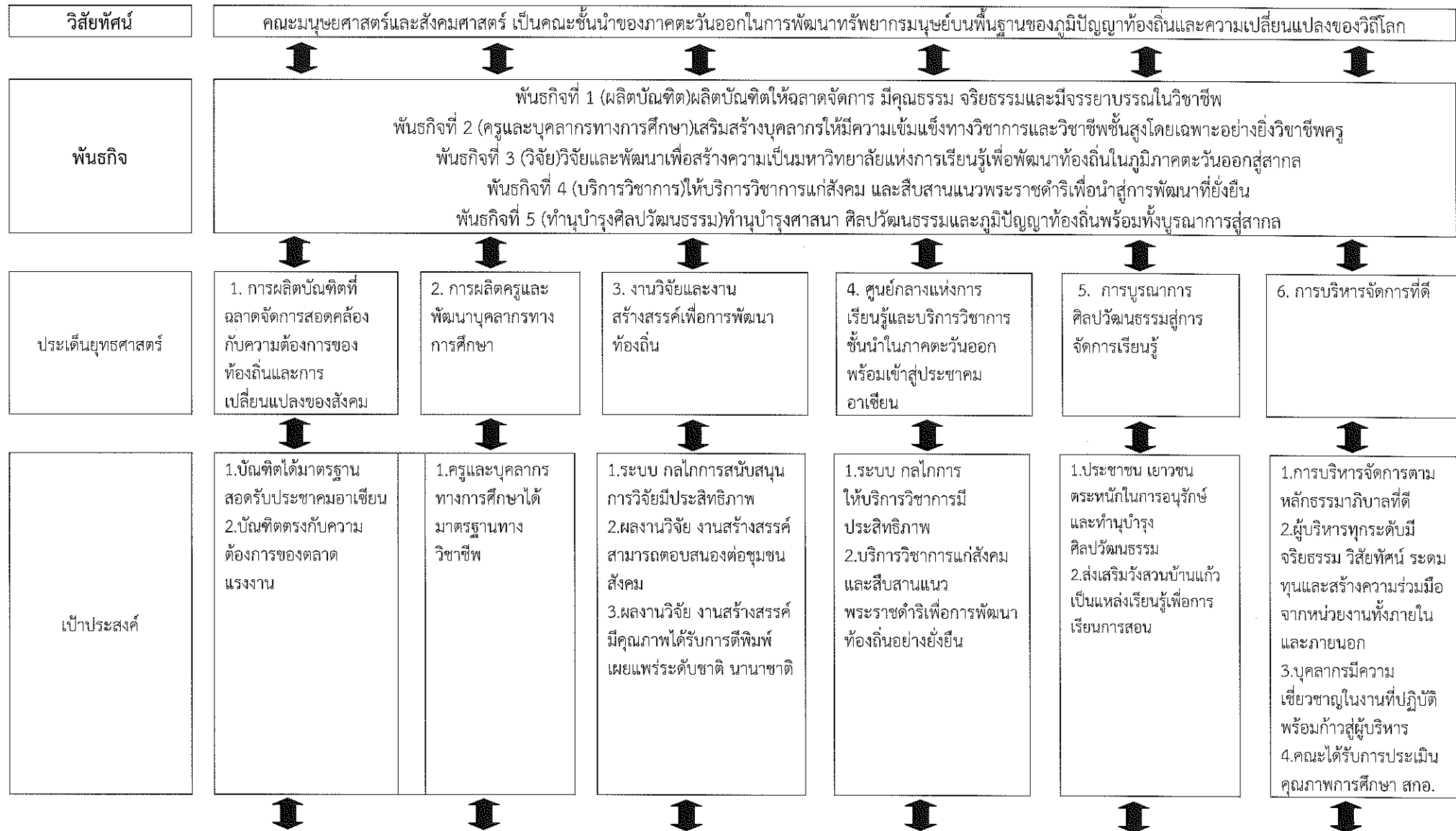
5. การบูรณาการศิลปวัฒนธรรมสู่การจัดการเรียนรู้

- 5.1 ส่งเสริม สนับสนุน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และการท่องเที่ยวสู่อาเซียน
- 5.2 พัฒนาการสร้างเครือข่ายทางศิลปวัฒนธรรม
- 5.3 ส่งเสริมวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อบูรณาการกับการเรียนการสอน
- 5.4 สร้างจิตสำนึกด้านศิลปวัฒนธรรมให้กับเยาวชน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

6. การบริหารจัดการที่ดี

- 6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 6.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัย เชื่อมโยงและสอดคล้องกับการประกันคุณภาพ
- 6.3 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6.4 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนักศึกษา บุคลากร ผู้พิการ รongรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 6.5 พัฒนากลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร
- 6.6 พัฒนาระบบการบริหารการเงิน การคลังและงบประมาณ ส่งเสริมการจัดหารายได้ สร้างเครือข่าย และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
- 6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพและทักษะทางภาษา
- 6.8 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่

ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2257-2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

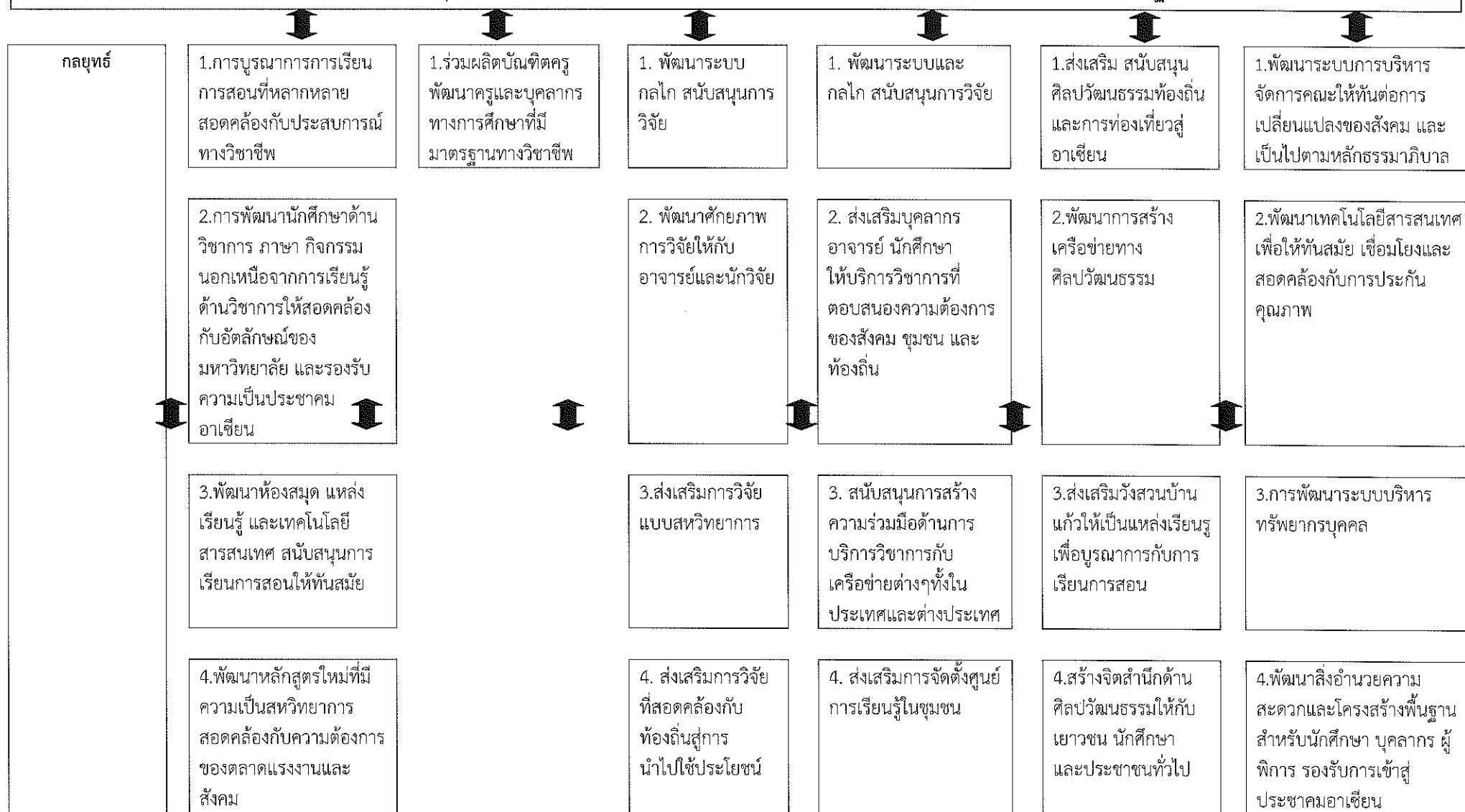


ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2257-2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์	1.หลักสูตรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สร้างระบบกลไกพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน TQF สกอ. 2.บัณฑิตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี 3.นักศึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ 4.ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์(สมศ. 16.2) 5.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต 6.หลักสูตรที่มีการปรับปรุงให้มีรูปแบบสหวิทยาการ	1.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต(ร่วมผลิต คบ. ภาษาไทย คบ. ภาษาอังกฤษ)	1.ความสำเร็จของระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์(สกอ.4.1) 2.เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย(สกอ.4.3) 3.ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์(สมศ. 6) 4.ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (สมศ.5)	1.ความสำเร็จของระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม(สกอ.5.1) 2.โครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับงานวิจัย 3.จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ชุมชนอันเป็นผลมาจากโครงการบริการวิชาการ 4.โครงการบริการวิชาการที่สืบสานตามแนวพระราชดำริ 5.โครงการบริการวิชาการด้านภาษาต่างประเทศเพื่อส่งเสริมเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน	1.การบูรณาการการเรียนการสอนเข้ากับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.การบูรณาการการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเข้ากับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรม 4.การจัดการเรียนการสอนที่ใช้อุทยานการเรียนรู้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้	1.ความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนพัฒนาคณะ 2.ความสำเร็จของการพัฒนาคณะสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้(สกอ. 7.2) 3.ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ(สกอ.7.3) 4.ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้(สกอ.2.5) 5.ความสำเร็จของระบบบริหารความเสี่ยง(สกอ. 7.4) 6.ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน(สกอ.9.1) 7.ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ(สกอ.8.1)
---------------------------------------	---	--	--	--	--	--

ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์						8.ความสุข ความภาคภูมิใจ ของบุคลากรของมหาวิทยาลัย (เป้าหมายสกา 7.2) 9.ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามภาวะผู้นำของ ผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1) 10.ความสำเร็จของระบบการ พัฒนาคนจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน(สกอ.2.4) 11.จำนวนบุคลากรของคณะ ได้รับความรู้ทางด้าน ภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้าน 12.ระดับคะแนนรวมการ ประเมินคุณภาพการศึกษา (สกอ.)
-------------------------------	--	--	--	--	--	--

ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2257-2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2257-2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

กลยุทธ์

5.จัดการศึกษาต่อเนื่อง Continuing Education หรือหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

6.การพัฒนาการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา สอดรับกับประชาคมอาเซียน (TQF,AUNQA,EdpEx)

5. สนับสนุนให้นำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

5. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการสู่ชุมชน

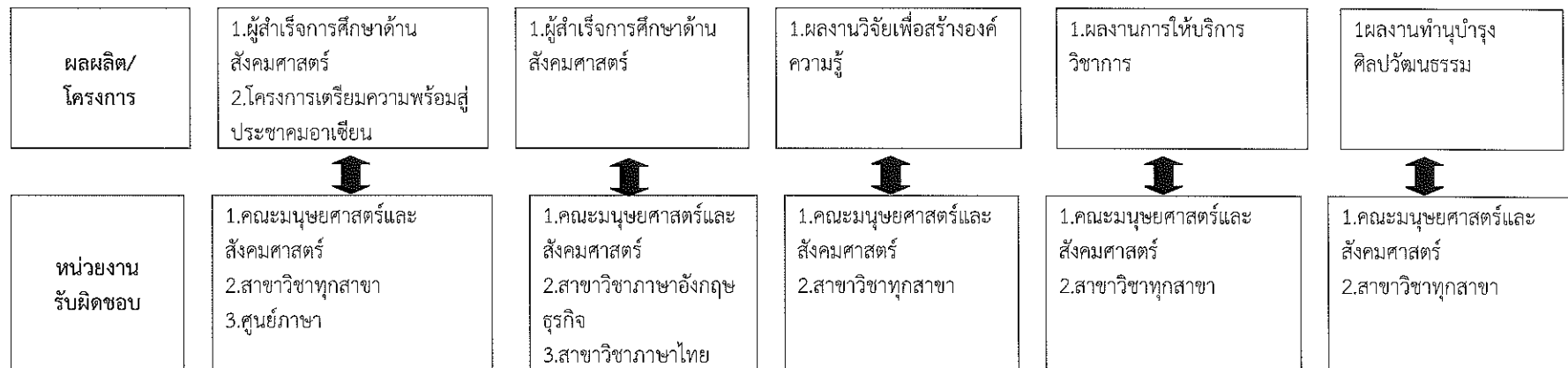
5.พัฒนากลไกการบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร

6.พัฒนาระบบการบริหารการเงิน การคลัง และงบประมาณ ส่งเสริมการจัดหารายได้ สร้างเครือข่าย และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

7.เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา

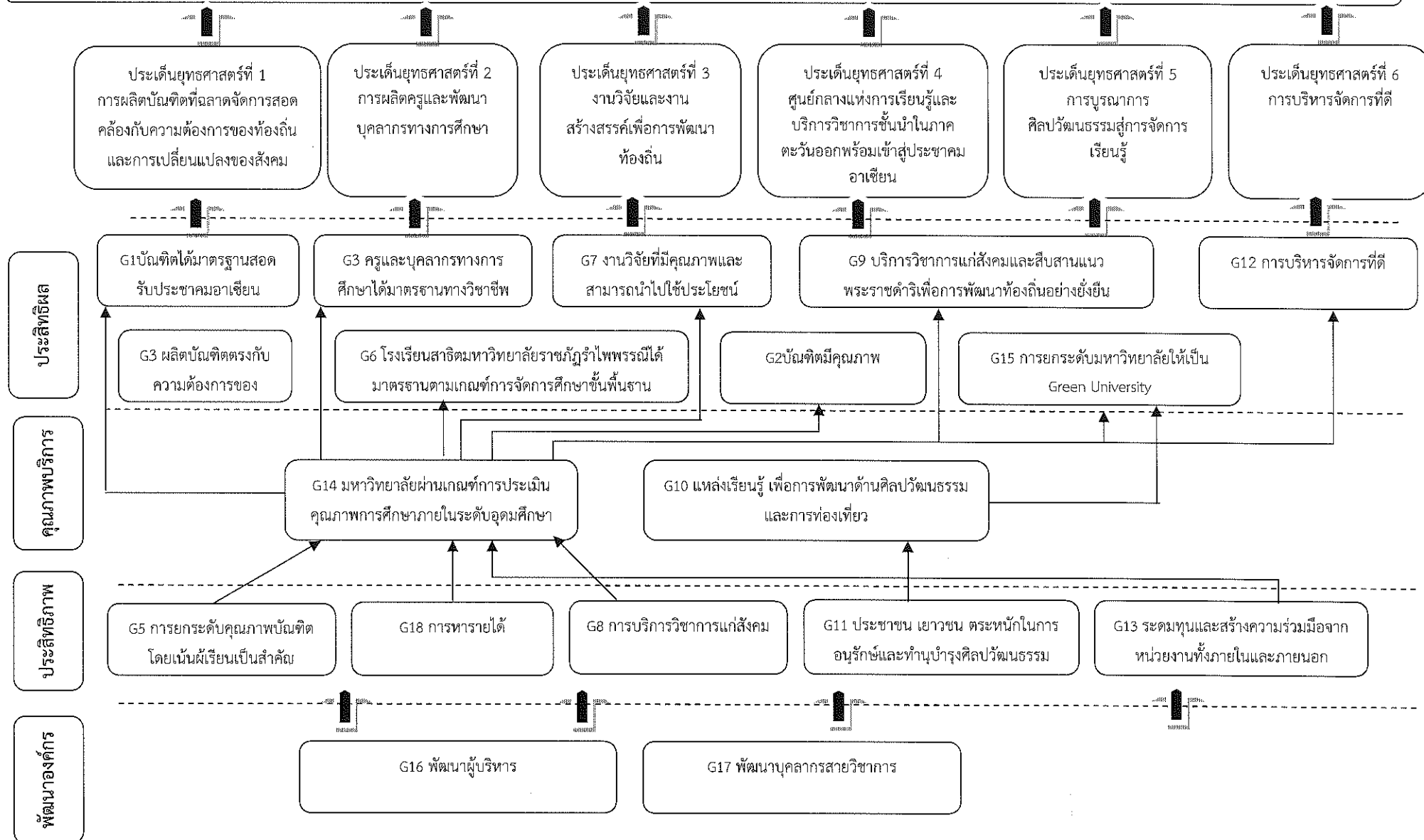
8.ส่งเสริมให้มีการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่

ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2257-2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



แผนที่กลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

วิสัยทัศน์: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะชั้นนำของภาคตะวันออกในการพัฒนาศักยภาพมนุษย์บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเปลี่ยนแปลงของโลก



แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2558 (Action plan) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่ตลาดจัดการสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบป.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	1.พัฒนานักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรม 1.1 ด้านวิชาการ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ80 (600 คน)		30,000	เมษายน – สิงหาคม (ไตรมาส 3)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		กิจกรรม 1.2 ด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ	2. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ80 (400 คน)		20,000	กุมภาพันธ์ – มีนาคม (ไตรมาส 2)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		กิจกรรม 1.3 ด้านการบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีน้ำจืด	3. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ80 (200 คน)		15,000	มกราคม – เมษายน (ไตรมาส 2-3)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		กิจกรรม 1.4 ด้านส่งเสริมคุณธรรม	4.จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ80 (500 คน)		20,000	สิงหาคม (ไตรมาส 4)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		กิจกรรม 1.5 ด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม	5.จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ80 (200 คน)		5,000	มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2-4)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		กิจกรรม 1.6 ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	6.จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ80 (30 คน)		5,000	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		กิจกรรม 1.7 พัฒนาศิษย์เก่า	7.จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	10 คน		5,000	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		กิจกรรม 1.8 ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาระดับสาขาวิชา	8.จำนวนโครงการระดับสาขาวิชาที่ได้รับการสนับสนุน	อย่างน้อย 5 โครงการ		40,000	มกราคม – สิงหาคม (ไตรมาส 2-4)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	กิจกรรม 1.9 ส่งเสริมความสามารถด้านวิชาการ	9.จำนวนกิจกรรมที่นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการ	อย่างน้อย 3 ครั้ง หรือ กิจกรรม		30,000	มกราคม-สิงหาคม (ไตรมาส 2-4)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	2.โครงการพัฒนานักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ กิจกรรม 2.1 สอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษ	10.ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 (65 คน)		7,000	มกราคม – มีนาคม กรกฎาคม-กันยายน (ไตรมาส 2,4)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
		กิจกรรม 2.2 ทักษะศึกษา	11. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 (45 คน)		30,200	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	3.โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	12. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100 (53 คน)		7,800	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	4.โครงการสัมมนาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพศิลปกรรม	13. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 14. ความรู้ความเข้าใจ 15. ความพึงพอใจ 16. นำความรู้ไปใช้	50 คน ร้อยละ 80 ร้อยละ 75 ร้อยละ 75		1,950	เมษายน-มิถุนายน (ไตรมาส 3)	สาขาวิชาศิลปกรรม
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	5.โครงการทัศนศึกษาดูงานศิลปกรรม	17. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 18. ความรู้ความเข้าใจ 19. ความพึงพอใจ 20. นำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 80 (50 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 75 ร้อยละ 75		11,400	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาศิลปกรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบปม.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	6. โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย	21. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (104 คน)		10,300	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาภาษาไทย
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	7.โครงการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพภาษาและวรรณกรรมไทย	22. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (23 คน)		3,450	มกราคม – พฤษภาคม (ไตรมาส 2-3)	สาขาวิชาภาษาไทย
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	8.โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต กิจกรรม 8.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ	23.นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (200คน)		10,000	กรกฎาคม – สิงหาคม (ไตรมาส 4)	สาขาวิชา รัฐศาสตร์
		กิจกรรม 8.2 อบรมให้ความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ	24.นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (40คน)		6,000	กรกฎาคม – สิงหาคม (ไตรมาส 4)	สาขาวิชา รัฐศาสตร์
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	9. โครงการพัฒนานักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต กิจกรรม 9.1 การพัฒนานักศึกษาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ	25.นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (15 คน)		125,640	ตุลาคม 57 – กันยายน 58 (ไตรมาส 1-4)	รปม.
		กิจกรรม 9.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนเค้าโครงวิจัย	26.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80				
			27.นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (70 คน)		37,600	เมษายน – มิถุนายน (ไตรมาส 3)	รปม.
		กิจกรรม 9.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนรายงานวิจัย	28.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80				
			29.นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (70 คน)		37,600	กรกฎาคม – กันยายน (ไตรมาส 4)	รปม.
			30.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80				

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบปม.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	กิจกรรม 9.4 การเผยแพร่ผลงานวิทยานิพนธ์และภาคนิพนธ์	31. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 32. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (30 คน) ร้อยละ 80		33,600	ตุลาคม – ธันวาคม 57 (ไตรมาส 1)	รปม.
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	10. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน กิจกรรม 10.1 การเตรียมฝึกประสบการณ์	33. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 34. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (17 คน) ร้อยละ 80		5,000	ตุลาคม – ธันวาคม 57 (ไตรมาส 1)	สาขาวิชาภาษาจีน
		กิจกรรม 10.2 ร่วมสร้างสรรค์วันตรุษจีน	35. นักศึกษาชั้นปี 1 – 3 เข้าร่วมกิจกรรม 36. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (85 คน) ร้อยละ 80		5,950	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาภาษาจีน
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	11.โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ นักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน	37. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 (17 คน)		2,850	มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาภาษาจีน
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	12. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาดนตรี	38. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 (53คน)		7,950	มกราคม – สิงหาคม (ไตรมาส 2 -4)	สาขาวิชาดนตรี
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	13. โครงการส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพดนตรี	39. นักศึกษาที่เข้าร่วมการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	ร้อยละ 80 (13คน)		1,950	มิถุนายน – สิงหาคม (ไตรมาส 3 - 4)	สาขาวิชาดนตรี
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	14. โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน กิจกรรม 14.1 รับขวัญน้องเทียนสองใจ ฯ	40. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 41. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (300 คน) ร้อยละ 80		10,000	สิงหาคม (ไตรมาส 4)	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบปม.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	กิจกรรม 14.2 เยาวชนนักพัฒนากับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	42. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 43. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (100 คน) ร้อยละ 80		10,000	ธันวาคม 57 (ไตรมาส 1)	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
		กิจกรรม 14.3 สัมมนาหลังฝึก	44. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 45. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (300 คน) ร้อยละ 80		10,000	พฤศจิกายน 57 (ไตรมาส 1)	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
		กิจกรรม 14.4 นิเทศนักศึกษาฝึกงาน	46. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 47. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (55 คน) ร้อยละ 80		18,000	กันยายน 58 (ไตรมาส 4)	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
		กิจกรรม 14.5 เสริมสร้างการเรียนรู้จากธรรมชาติสู่รั้วชุมชน	48. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 49. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (70 คน) ร้อยละ 80		18,000	เมษายน 58 (ไตรมาส 3)	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	15.โครงการพัฒนานักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ กิจกรรม 15.1 ปฐมนิเทศก่อนฝึกประสบการณ์	50. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 51. ความรู้ความเข้าใจ 52. ความพึงพอใจ 53. การนำไปใช้	ร้อยละ 80 (150 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80		15,000	สิงหาคม 58 (ไตรมาส 4)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
		กิจกรรม 15.2 ปฐมนิเทศนักศึกษาหลังฝึกประสบการณ์	54. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 55. ความรู้ความเข้าใจ 56. ความพึงพอใจ 57. การนำไปใช้	ร้อยละ 80 (250 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80		17,000	เมษายน 58 (ไตรมาส 3)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบปม.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.2 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษา กิจกรรม ฯ	กิจกรรม 15.3 ศึกษาดูงาน	58. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 59. ความรู้ความเข้าใจ 60. ความพึงพอใจ 61. การนำไปใช้	ร้อยละ 80 (150 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80		17,000	สิงหาคม – กันยายน (ไตรมาส 4)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
		กิจกรรม 15.4 การพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา	62. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 63. ความรู้ความเข้าใจ 64. ความพึงพอใจ 65. การนำไปใช้	ร้อยละ 80 (250 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80		11,600	สิงหาคม – กันยายน (ไตรมาส 4)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
		กิจกรรม 15.5 นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	66. นักศึกษาได้รับการนิเทศ	ร้อยละ 80 (150 คน)		32,400	มกราคม – เมษายน (ไตรมาส 2-3)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	16.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้	67. ความพึงพอใจของคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา พึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมของคณะ	ร้อยละ 80	70,000		ตลอดปีงบประมาณ 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
		17.โครงการบริหารจัดการศูนย์ภาษา	68. ศูนย์ภาษามีวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนทางภาษา	ร้อยละ 100	16,000		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2- 4)	หัวหน้าศูนย์ภาษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	18. โครงการบริหารจัดการสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	69. สาขาวิชามีวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการบริหารสาขาวิชา	ร้อยละ 100	20,000	.	ตลอดปีงบประมาณ 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	19. โครงการบริหารจัดการสาขาวิชาศิลปกรรม	70. อาจารย์ในสาขาวิชามีวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 100 (5 คน)	20,000		ตลอดปีงบประมาณ 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	สาขาวิชาศิลปกรรม
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	20. โครงการบริหารจัดการสาขาวิชารัฐศาสตร์	71. อาจารย์ในสาขาวิชามีวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 100 (5 คน)	20,000		ตลอดปีงบประมาณ 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	สาขาวิชารัฐศาสตร์
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	21. โครงการบริหารจัดการสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	72. อาจารย์ในสาขาวิชามีวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน	6 คน	20,000		ตลอดปีงบประมาณ 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	22.โครงการบริหารจัดการสาขาวิชาภาษาไทย	73. อาจารย์ในสาขาวิชามีวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 (6 คน)	20,000		ตลอดปีงบประมาณ 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	สาขาวิชาภาษาไทย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบปม.	รายได้		
1.บัณฑิตได้มาตรฐานสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	23.โครงการบริหารจัดการสาขาวิชาภาษาจีน	74. อาจารย์ในสาขาวิชามีวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 100 (5 คน)	20,000		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชาภาษาจีน
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	24.โครงการบริหารจัดการสาขาวิชาดนตรี	75. ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี 2558	ร้อยละ 80	20,000		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชาดนตรี
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	25. โครงการบริหารจัดการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต กิจกรรม 25.1 ชี้อวัสดุ ครุภัณฑ์	76. อาจารย์ในสาขาวิชามีวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน	จำนวน 5 คน		71,720	ตุลาคม 57 – มีนาคม 58 (ไตรมาส 1- 2)	รปม.
	1.3 พัฒนาห้องสมุด แหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย	26.อบรมความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา (Get It Right)	77. มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่า 78. มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 75 ร้อยละ 80				
	1.6การพัฒนาการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา สอดรับกับประชาคมอาเซียน (TQF,AUNQA,EdpEx)	27.โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	79. หลักสูตรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงหลักสูตร 80. คณะกรรมการประจำหลักสูตรเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน 9 หลักสูตร ร้อยละ 80 (30 คน)	100,000		มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 1)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มาตรฐานทางวิชาชีพ	2.1 ผลิตบัณฑิตครูพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีมาตรฐานทางวิชาชีพ	1.โครงการบริหารจัดการหลักสูตร คบ.(ภาษาอังกฤษ ร่วมผลิต) กิจกรรม 27.1 พัฒนาทักษะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ	1. นักศึกษา คบ.ชั้นปีที่ 4 ภาษาอังกฤษ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (70 คน)	49,800		มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
	2.1 ผลิตบัณฑิตครูพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีมาตรฐานทางวิชาชีพ	2. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร คบ.(ภาษาไทย ร่วมผลิต) กิจกรรม 28.1 อบรมให้ความรู้ด้านวิชาการสำหรับรักศึกษา คบ.ภาษาไทย	2. นักศึกษา คบ.ชั้นปีที่ 4 ภาษาไทย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (70 คน)	54,600		มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	สาขาวิชาภาษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.ระบบและกลไกการสนับสนุนการวิจัยมีประสิทธิภาพ	3.2 พัฒนาศักยภาพการวิจัยให้กับอาจารย์และนักวิจัย	1.โครงการสนับสนุนการทำผลงานวิจัย กิจกรรม 1.1 สนับสนุนทุนวิจัย	1. มีงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวน 9 เรื่อง	180,000		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		กิจกรรม 1.2 ส่งเสริมงานวิจัย	1. งานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ได้รับการส่งเสริม	จำนวน 5 เรื่อง	20,000		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการชั้นนำในภาคตะวันออกเฉียงเหนือพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.ระบบและกลไกการให้บริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ 2. บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	1. โครงการศิลปะนิพนธ์สัญจรสู่สถานศึกษาเพื่อการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 2. ความพึงพอใจ 3. ความรู้ความเข้าใจ 4. นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 80 (60 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 75	40,000		เม.ย. -มิ.ย. 2558	สาขาวิชาศิลปกรรม
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	2.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวางแผนกลยุทธ์ สู่ท้องถิ่น	5. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 6. ความพึงพอใจ 7. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 90 (30 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 85	30,000		ม.ค. -มี.ค. 2558	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	3.โครงการมนุษยศาสตร์ฯ ร่วมใจก้าวสู่อาเซียนสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ ฯ	8. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 9. ความพึงพอใจ 10. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (200 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	60,000		ม.ค. -มี.ค. 2558	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	4.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง	11. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 12. ความพึงพอใจ 13. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 90 (25 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 85	25,000		มีนาคม 2558	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	5.โครงการคืนความรู้งานวิจัยสู่ชุมชน	14. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 15. ความพึงพอใจ 16. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 70 (30 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	25,000		ม.ค. -มี.ค. 2558	รปม.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบป.	รายได้		
1.ระบบและกลไกการให้บริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ 2. บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	6.โครงการสนองพระราชดำริ “เรียนรู้ร่วมกัน สรรค์สร้างแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง”	17. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 18. ความพึงพอใจ 19. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (50คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 75	70,000		ม.ค. –มี.ค. 2558	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	7.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ภาษาเขมรเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ 3	20. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 21. ความพึงพอใจ 22. ความรู้ความเข้าใจ 23. นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 80 (60คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70 ร้อยละ 70	75,000		ม.ค. –มี.ย.	สาขาวิชาภาษาไทย
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	8. โครงการภาษาไทยสัญจร	24. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 25. ความพึงพอใจ 26. ความรู้ความเข้าใจ 27. นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 80 (100คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70 ร้อยละ 65	75,000		ม.ค. –มี.ค. 2558	สาขาวิชาภาษาไทย
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	9. โครงการค่ายภาษาพาสนุก	28. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 29. ความพึงพอใจ 30. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (100 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	150,000		ม.ค. –มี.ค.2558	ศูนย์ภาษา อังกฤษธุรกิจ ภาษาจีน
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสาระพื้นฐานด้านดนตรี ครั้งที่ 4	31. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 32. ความพึงพอใจ 33. ความรู้ความเข้าใจ 34. นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 80 (20 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 75	25,000		กรกฎาคม 2558	สาขาวิชาดนตรี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.ระบบและกลไกการให้บริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	11.โครงการการเมืองภาคพลเมือง	35. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 36. ความพึงพอใจ 37. ความรู้ความเข้าใจ 38. นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 80 (100 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70 ร้อยละ 75	งปม. 25,000		ก.พ. – มี.ค. 2558	สาขาวิชา รัฐศาสตร์
2. บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	12.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพครูศิลปะ เรื่อง เทคนิคการสอนศิลปะเชิงสร้างสรรค์	39. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 40. ความพึงพอใจ 41. ความรู้ความเข้าใจ 42. นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 80 (40 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	งปม. 50,000		เม.ย. –มิ.ย. 2558	สาขาวิชา ศิลปกรรม
	4.2 ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	13.โครงการเทคนิคการพูดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารในองค์กร	43. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 44. ความพึงพอใจ 45. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ (30 คน) ร้อยละ ร้อยละ	งปม.		เม.ย. –มิ.ย. 2558	สาขาวิชา ภาษาไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบูรณาการศิลปวัฒนธรรมสู่การจัดการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.ประชาชน เยาวชน ตระหนักในการ อนุรักษ์และทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม 2.ส่งเสริมวัง สวนบ้านแก้ว เป็นแหล่งเรียนรู้ เพื่อการเรียน การสอน	5.4 สร้างจิตสำนึกด้าน ศิลปวัฒนธรรมให้กับเยาวชน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป	1.โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมแห่เทียนพรรษา	1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 (200คน)		20,000	กรกฎาคม 58 (ไตรมาส 4)	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบม.	รายได้		
1.การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี 2.ผู้บริหารมีจริยธรรม วิสัยทัศน์ และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1.โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในภาวะการเปลี่ยนแปลง	1. บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80	184,000 บาท		ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
	6.4พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนักศึกษา บุคลากร ผู้พิการ รongรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	2.โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรม 2.1 บริการวัสดุและสื่อการเรียนการสอน กิจกรรม 2.2 ค่าโทรศัพท์ กิจกรรม 2.3 ต่อเติมอาคารคณะ	2. บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80	2,028,100		ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติพร้อมก้าวเข้าสู่ผู้บริหาร 4.คณะผ่านการประเมินคุณภาพ สกอ.	6.4 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนักศึกษา บุคลากร ผู้พิการ รongรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3.โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรม 3.1 บริการวัสดุและสื่อการสอน	3. ความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80		53,440	ตุลาคม 57 – กันยายน 58 (ไตรมาส 1 - 4)	รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ
		กิจกรรม 3.2 ค่าเช่าบ้านอาจารย์	4. อาจารย์ประจำและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	จำนวน 9 คน		83,000	ตุลาคม 57 – กันยายน 58 (ไตรมาส 1 - 4)	รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ
		กิจกรรม 3.3 ค่าโทรศัพท์	5. ความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80		14,440	ตุลาคม 57 – กันยายน 58 (ไตรมาส 1 - 4)	หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยฯ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบปม.	รายได้		
1.การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี 2.ผู้บริหารมีจริยธรรม วิสัยทัศน์ และสร้างควมร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก 3.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติพร้อมก้าวเข้าสู่ผู้บริหาร 4.คณะผ่านการประเมินคุณภาพ สกอ.	6.4 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนักศึกษา บุคลากร ผู้พิการ รองรับบริการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	4. โครงการสวัสดิการอาจารย์ชาวจีน	6. อาจารย์ชาวจีนได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	จำนวน 2 คน		192,000	พฤศจิกายน 57 – กันยายน 58 (ไตรมาส 1 - 4)	รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ
	6.5 พัฒนากลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ การศึกษา การตรวจสอบภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร	5.โครงการการประกันคุณภาพ การศึกษา คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ กิจกรรม 5.1 อบรมให้ความรู้งานประกัน ฯ	7. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 8. มีความพึงพอใจ 9. มีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (25คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 75	20,000		มกราคม (ไตรมาส 1)	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
		กิจกรรม 5.2 เตรียมความพร้อมตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	10. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา	ร้อยละ 80	20,000		กรกฎาคม (ไตรมาส4)	
	6.5 พัฒนากลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ การศึกษา การตรวจสอบภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร	6.โครงการบริหารจัดการ สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน กิจกรรม 6.1ทบทวนแผนและร่วมพัฒนายุทธศาสตร์	11. คณาจารย์ในสาขาเข้าร่วม 12. นักศึกษาภาคปกติ ภาคพิเศษเข้าร่วม 13. ผู้ใช้บัณฑิตเข้าร่วม 14. ประชาชนชาวบ้าน/ชุมชนเข้าร่วม 15. ความพึงพอใจ	6 คน 10 คน 2 คน 2 คน ร้อยละ 80	20,000		กรกฎาคม (ไตรมาส 4)	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
		กิจกรรม 6.2 พัฒนาบุคลากรในสาขาวิชา	16. อาจารย์ในสาขาวิชาได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 80 (6 คน)	งบปม. 18,000 บาท		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งบป.	รายได้		
1.การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี 2.ผู้บริหารมีจริยธรรมวิสัยทัศน์ และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก 3.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติพร้อมก้าวเข้าสู่ผู้บริหาร 4.คณะผ่านการประเมินคุณภาพสกอ.	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	7.โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของคณาจารย์	17. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 18. มีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (50 คน) ร้อยละ 80	30,000		เมษายน – มิถุนายน (ไตรมาส 3)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	8. โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน	19. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 20. มีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (7 คน) ร้อยละ 80	10,000		มกราคม – มีนาคม (ไตรมาส 2)	รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯ หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษย ฯ
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	9.โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	21. บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีความพึงพอใจต่อระบบการพัฒนาบุคลากรของคณะ	ร้อยละ 80	172,000		ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ไตรมาส 1 - 4)	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	10.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	22. อาจารย์ในสาขาวิชาเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ 100 (17 คน)	51,000		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	11.โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	23. อาจารย์ในสาขาวิชา รมป. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ 80 (5 คน)	15,000		มกราคม – สิงหาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	12. โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในสาขาวิชาศิลปกรรม	24. อาจารย์ในสาขาวิชาศิลปกรรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	จำนวน 5 คน	15,000		มกราคม – สิงหาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชาศิลปกรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้		
1.การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี 2.ผู้บริหารมีจริยธรรม วิสัยทัศน์ และสร้างควมร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก 3.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติพร้อมก้าวเข้าสู่ผู้บริหาร 4.คณะผ่านการประเมินคุณภาพสกอ.	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	13.โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในสาขาวิชารัฐศาสตร์	25. อาจารย์ในสาขาวิชา รัฐศาสตร์ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ 100 (5 คน)	15,000		มกราคม – สิงหาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชารัฐศาสตร์
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	14. โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์	26. อาจารย์ในสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	จำนวน 6 คน	งปม. 18,000 บาท		เมษายน – มิถุนายน (ไตรมาส 3)	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	15.โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในสาขาวิชาภาษาไทย	27. อาจารย์ในสาขาวิชา ภาษาไทย เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ 100 (7 คน)	งปม. 21,000 บาท		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชา ภาษาไทย
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	16.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาภาษาจีน	28. อาจารย์ในสาขาวิชา ภาษาจีน เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ 100 (5 คน)	งปม. 15,000 บาท		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชา ภาษาจีน
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	17.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาดนตรี	29. อาจารย์ในสาขาวิชา ดนตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ 80 (5 คน)	งปม. 15,000 บาท		มกราคม – กรกฎาคม (ไตรมาส 2 - 4)	สาขาวิชา ดนตรี
	6.7 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะทางภาษา	18.โครงการอบรมภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย กิจกรรม อบรมภาษาอังกฤษ IELTS และ TOEFL	30. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 31. ความรู้ความเข้าใจ 32. ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (15คน) ร้อยละ 75 ร้อยละ 80	งปม. 220,000 บาท		ธันวาคม 57 – พฤษภาคม 28 (ไตรมาส 1 -3)	ศูนย์ภาษา

สรุป 62 โครงการ/กิจกรรม จำนวน 162 ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์ที่ 1	27	โครงการ/กิจกรรม	80	ตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 2	2	โครงการ/กิจกรรม	2	ตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 3	1	โครงการ/กิจกรรม	2	ตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 4	13	โครงการ/กิจกรรม	45	ตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	โครงการ/กิจกรรม	1	ตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 6	18	โครงการ/กิจกรรม	32	ตัวชี้วัด

